

## Best Practice 3

### AUSGANGSSITUATION

Die Firma Wölfel war auf der Suche nach einem „Controller“, Ansprechpartnerin war Frau Dr. Nicole Nohl, CFO

### UNTERNEHMEN

Seit 1971 beschäftigt sich die Wölfel-Gruppe mit Fragen rund um Schwingungen, Akustik sowie Umwelt- und Immissionsschutz. Mit aktuell 140 Mitarbeitern am Standort Höchberg bei Würzburg hat das Unternehmen als Ingenieurdienstleister unter anderem Kompetenzen in den Bereichen Windenergie, Baudynamik, Anlagenbau und Kraftwerkstechnik aufgebaut. Gerade durch die Diversifikation in diesen und weiteren Geschäftsfeldern ist es Wölfel gelungen, sich durch Wissenstransfer Synergieeffekte zu Nutzen zu machen. Diese gibt Wölfel durch Ingenieurdienstleistungen und maßgeschneiderte Produkte bedürfnis- und anforderungsgerecht vollumfänglich an seine Kunden weiter. Von der Beratung, dem Erstellen von Gutachten, bis hin zum Projektabschluss begleitet das Unternehmen seine Kunden ganzheitlich bei ihren Vorhaben. Die langjährige Erfahrung, hohe Kompetenz der Ingenieure sowie der Einsatz eigenentwickelter Software-Lösungen sind der Garant für den Erfolg. Da sowohl

### WÖLFEL HOLDING GMBH

Hauptsitz: Höchberg bei Würzburg

die Grundlagenforschung als auch Kooperationen mit Universitäten tief in der Unternehmenskultur verankert sind, kann das Unternehmen die Kundenanforderungen auf höchstem Niveau und aktuellstem Stand der Forschung erfüllen.

### HERANGEHENSWEISE

- › Erstellung einer Zielfirmenliste
- › Identifikation von geeigneten Kandidaten
- › Telefonische Direktansprache der entsprechenden Kandidaten
- › Überprüfung unseres vorhandenen Bewerberpools
- › Veröffentlichung des Stellenangebots auf Xing, [www.beckhaeuser.com](http://www.beckhaeuser.com) und über 25 weiteren Online-Stellenbörsen
- › Berücksichtigung der Ausschreibung beim Versand des Newsletters „Jobinfo“ für wechselwillige Bewerber (aktuell ca. 3.000 Empfänger monatlich)
- › Versand der Ausschreibung an nationale Kooperationspartner und Multiplikatoren
- › Zusätzlich Ansprache von Kandidaten auf ihr Interesse an der Vakanz telefonisch oder mittels Social-Media-Plattformen

### FAZIT

„Die Zusammenarbeit mit Beckhäuser war professionell, freundlich, zuverlässig und kompetent, sodass wir die Stelle zügig besetzen konnten. Es wurde in Abstimmung ein unseren Wünschen entsprechendes Profil modelliert und zügig am Markt platziert. Die Rückmeldung erfolgte innerhalb des vereinbarten Zeitrahmens mit einer kleinen Auswahl hervorragender Kandidaten. Herzlichen Dank an das gesamte Beckhäuser Team für die fachkundige Unterstützung bei der Stellenbesetzung.“

DR. NICOLE NOHL  
CFO

