

Best Practice 4

AUSGANGSSITUATION

Die Firma Schmelzmetall war auf der Suche nach einem „Sales Manager DACH“, da die langjährige Vertriebsingenieurin für dieses Gebiet sich in den Ruhestand verabschiedete. Ansprechpartner war Herr Edgar Seufert, Managing Director.

UNTERNEHMEN

Seit 1959 ist die SCHMELZMETALL-Gruppe führender Hersteller von kupferbasierten Hochleistungswerkstoffen. Durch mehr als 60 Jahre Erfahrung in der Herstellung von Kupferlegierungen im Hochvakuum sowie der Weiterverarbeitung zu Halbzeugen und Fertigteilen/Baugruppen erhalten die Kunden maßgeschneiderte Lösungen. Die Anwendungsgebiete reichen von der Schweißtechnik, über den Kunststoffformenbau bis hin zu Spezialanwendungen in der Luft- und Raumfahrt. Mit aktuell ca. 120 Mitarbeitern und einem Umsatz von ca. 35 Millionen Euro steht das Unternehmen an den Standorten in Steinfeld-Hausen, sowie internationalen Niederlassungen in Ungarn und der Schweiz seinen Kunden zu Seite.

SCHMELZMETALL GMBH

Hauptsitz: Steinfeld-Hausen

HERANGEHENSWEISE

- Überprüfung unseres vorhandenen Bewerberpools
- Veröffentlichung des Stellenangebots auf Xing, www.beckhaeuser.com und ca. 25 weiteren Online-Stellenbörsen
- Berücksichtigung der Ausschreibung beim Versand des Newsletters „Jobinfo“ für wechselwillige Bewerber (ca. 3.000 Empfänger monatlich)
- Versand der Ausschreibung an nationale Kooperationspartner und Multiplikatoren
- Zusätzlich Ansprache von Kandidaten auf ihr Interesse an der Vakanz telefonisch oder mittels Social-Media-Plattformen

FAZIT

„Der unvermeidliche Generationswechsel und damit der Bedarf an qualifizierten Vertriebsmitarbeiter/innen beschäftigt Schmelzmetall schon einige Jahre – und wird dies auch noch einige Jahre tun. Die hochspezialisierte Nische, in der wir uns mit unseren Speziallegierungen bewegen, und die sehr breit gestreuten Anwendungsfelder verlangen nach besonders qualifizierten Vertriebsmitarbeitern. Der Firma Beckhäuser ist es über die Jahre stets gelungen, diese Kandidaten zu finden, die auch alle heute noch für uns tätig sind. Vor allem die gemeinsame Erarbeitung eines ausführlichen Anforderungsprofils mit dem Beckhäuser Team ist Garant für die bisherigen Erfolge. Neben der Professionalität und dem Engagement macht es auch einfach Spaß, mit den netten Beckhäuser Mitarbeiter/innen zu arbeiten, was wir auch gerne weiterhin tun werden.“



EDGAR SEUFERT

MANAGING
DIRECTOR

