

# Y Generation

Lebenseinstellung, Konstrukt oder Klischee?  
Wie sehen "wir" die Welt ...

exemplarischer Gen Y

# Lebenslauf

Krischan Brandl

Jahrgang  
**1981**

Studium ab  
**2001**

Fachwechsel  
**1**

berufsrelevante  
Nebenjobs  
**3**

Praktika  
**5**

berufstätig seit  
**2007**

selbstständige  
Nebentätigkeit seit  
**2009**

Auslandsaufenthalt  
& Vorstandstätigkeit  
seit  
**2011**

Promotions-  
projekt seit  
**2014**

## Lost Generation

1883-1900

## Greatest Generation

1901-1924

## Silent Generation

1925-1942

# Z

seit ca. 2000

## Generation Praktikum

Mitte 80er bis 90er

## C64er

frühe 80er

# Y

## Millennials

frühe 80er bis ca. 2000

## Generation Golf

1965-1975

# X

## 68er

1940-1950

frühe 60er bis 80

## Baby Boomer

1943- frühe 60er

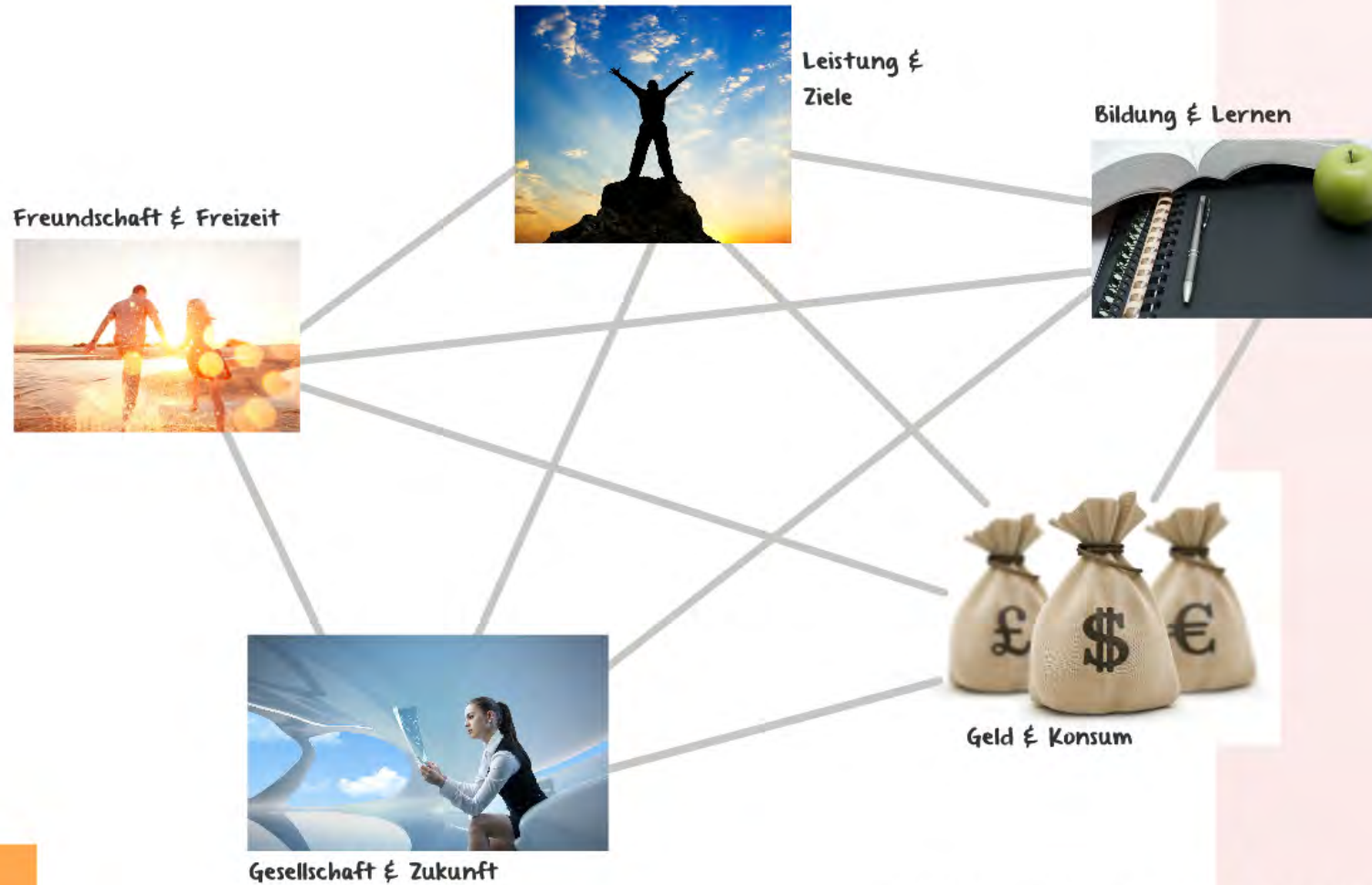
# Generationen

# Was macht die Generation Y aus?

## WHY?



# Umgang mit der Gen Y als Arbeitgeber



# Kompetenzen der Gen Y

1. Medienkompetenz
2. Multitasking
3. Veränderungsbereitschaft
4. Selbstvertrauen
5. Eigenverantwortung & Initiative
6. Lernbereitschaft und -fähigkeit
7. Team- & Kommunikationsfähigkeit



I. Die Vertreter der Ge

# 6 Missverständnisse

6. Die Generation-Y-Vertreter wollen alle ins Ausland
5. Die Generation Y will keine Chefposten
4. Alle zwischen 20 und 30 gehören zur Generation Y
3. Die Generation Y wird den Arbeitsmarkt revolutionieren
2. Der Generation Y ist das Gehalt völlig egal
1. Die Vertreter der Generation Y sind faul

## 6 Missverständnisse



# Erwartungen der Gen $\gamma$



# Erwartungen der Gen Y

Image



Interessante Arbeit

Attraktivität



Technische Ausstattung

Sicherheit



Persönliche Entwicklung



Gerechtes Entgelt



Führung & Zusammenarbeit



Loyalität

# Y Generation

Lebenseinstellung, Konstrukt oder Klischee?  
Wie sehen "wir" die Welt ...

Krischan Brandl  
Career Service  
Universität Würzburg



Krischan Brandl

exemplarischer Gen Y  
Lebenslauf

selbstständige  
Nebentätigkeit seit